



Referat

Generalforsamling

Onsdag den 11. oktober 2023 kl. 18.30

Cepheus Park

- A. Åbning af generalforsamlingen
- B. Godkendelse af forretningsorden
- C. Valg af dirigenter

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Beretning
3. Godkendelse af regnskab
4. Godkendelse af budget
5. Fastsættelse af kontingent
6. Indkomne forslag
7. Fagpolitiske indsatsområde
8. Valg
 - a. Afdelingsformand (4-årig periode)
Lene Hartmann – modtager genvalg
 1. Bilagskontrollant (2-årig periode)
Anita Lindgreen – modtager genvalg
 - b. Suppleant for 1. bilagskontrollant (2-årig periode)
Mette Jespersen – modtager ikke genvalg
 - c. Fanebærer (2-årig periode)
Andreas Lyng Pedersen – modtager ikke genvalg
9. Præsentation af afdelingsbestyrelsen
10. Afslutning

- A. Åbning af generalforsamlingen
Lene bød velkommen til generalforsamling.
- B. Godkendelse af forretningsordenen
Forretningsordenen godkendt
- C. Valg af dirigenter
Afdelingsbestyrelsen foreslog Nana Højlund og André Vangsgaard.
Begge blev valgt.
Nana konstaterede, at generalforsamling var lovligt indvarslet.
Der er 106 stemmeberettigede til stede.

Dagsorden

- 1. Godkendelse af dagsorden
Dagsordenen godkendt
- 2. Beretning
Lene Hartmann og Nana Højlund aflagde herefter afdelingsbestyrelsens beretning. Der var samtidig et indslag om erfaringerne med #FOAFORDI v/FTR Pernille Elkjær og FTR Pia Kristensen.
Beretningen var denne gang delt i 3 dele (vedlægges referatet), og der blev debatteret efter hver del.

Del 1 havde fokus på afdelingens økonomi og OK24 og fagpolitik v/Lene.

Der var følgende bemærkninger:

Birgit Nielsen, Social- og sundhedssektoren:

Det bliver vanskeligt for medlemmerne at komme i a-kassen, når der kun er et kontor i hele regionen.

Lenes replik:

Det har været en bekymring i arbejdet med de nye regionskontorer at sikre medlemmerne adgang til a-kassen. I Region Midtjylland kommer kontoret til at ligge i Viborg.

80 % af medlemmerne, der er i kontakt med a-kassen, kontakter online. Det er a-kassens direktion, der har besluttet, hvor regionskontorerne er placeret.

Medlemmer af faglig afdeling vil kunne møde en sagsbehandler i afdelingen i Randers efter aftale.

Del 2 Indsatserne og aktiviteterne omkring Medlemsorganisering og #FOA FORDI v/Nana og Pernille og Pia præsenterede deres erfaringer med #FOAFORDI.

Del 3 handlede om FOA 2.0 og fremtidens FOA v/Lene

Der var følgende bemærkninger:

Inge-Lise Christensen, P og E Klubben:

Tak for en god beretning. Seniorer fyldte ikke meget i beretningen. Inviterede til at deltage i temadag om Seniorklar, der er et projekt under Faglige seniorer. Projektet arbejder med seniorlivet.

Replik fra Lene:

FOA vægter seniorer. Vi taler om medlemmernes hele liv. Der skal sikres et værdigt seniorliv. Vi er opmærksomme på at understøtte de politiske dagsordener i forhold til seniorer, og både afdelingen og FH sektionerne støtter op om seniorarbejdet.

Ann Ungstrup, Pædagogisk sektor:

Bekymring for hvordan sektorstruktur kommer til at se ud.

Replik fra Lene:

Rammerne er ikke fastlagt i forhold til en ny struktur, men vi er nødt til at være åbne for udvikling. Der er i dag faggrupper, der ikke opnår de samme rettigheder og goder som andre faggrupper. Alle faggrupper er vigtige i FOA og skal være en del af fællesskabet. Det ligger centralt i arbejdet, at det er faggrupperne, der selv skal være med til at lægge rammerne for en ny struktur.

I det kommende år skal alle være med til at påvirke arbejdet med ny struktur.

Sonja Sine Lind, Social- og sundhedssektoren

Hvorfor har de ikke-organiserede ret til de samme goder.

Replik fra Lene

De vilkår, der bliver aftalt på de offentlige overenskomster, gælder for alle også ikke-organiserede og det har vi ikke mulighed for at forhindre i FOA, men der bliver arbejdet på at gøre det sværere for de ikke organiserede at få del i de overenskomstaftalte goder bl.a. i forbindelse med arbejdet i OK24.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

3. Godkendelse af regnskab

Tina Nielsen gennemgik regnskabet for 2022

Regnskabet enstemmigt godkendt

4. Godkendelse af budget

Tina Nielsen gennemgik budgettet for 2024

Lene Hartmann gennemgik baggrunden for afdelingsbestyrelsens indstilling til at budgettere med underskud vedlægges referatet

Budgettet enstemmigt godkendt

5. Fastsættelse af kontingent

Afdelingsbestyrelsen indstiller uændret kontingent

Enstemmigt godkendt

6. Indkomne forslag

Forslag om ophør af begravelseshjælp – forslaget vedlægges

Afdelingsformand Lene Hartmann

Begravelseshjælpen har en lang historie i forhold til at være optaget af medlemmernes hele liv.

Medlemmernes efterspørger aktiviteter af social karakter, fagfaglige aktiviteter og den bedste og mest kompetente medlemservice.

Lige meget hvilken aktivitet, der peges på, så har det en følelsesmæssige værdi for de medlemmer, der gør brug af tilbuddet.

Der er ikke noget af det, vi gerne vil af med, men når afdelingen mangler penge, så skal en ansvarlig bestyrelse se på mulige besparelser.

Der var en længere debat om anvendelse af afdelingens midler til medlemsaktiviteter. Flere talte for at bevare begravelseshjælpen ud fra et socialt hensyn, at det gav tryghed for medlemmet at vide, at der var hjælp til de pårørende i forbindelse med dødsfald. Andre gav udtryk for, at det var vigtigere at prioritere aktiviteter til medlemmerne selv.

Forslaget blev herefter sat til afstemning.

Afstemning

For 44

Imod 53

Undlader 6

Forslaget blev dermed forkastet

7. Fagpolitiske indsatsområde

André Vangsgaard gennemgik de første indsatsområder medlemsorganisering og det private område

Mariejo Christensen præsenterede det tredje indsatsområde arbejdsmiljø

Der var følgende bemærkninger:

Kamilla, Social- og sundhedssektoren

Der bør sættes fokus på gravides arbejdsmiljø

Sonja Sine Lind, Social- og sundhedssektoren

Hvad betyder det, når AMR ikke er medlem af FOA eller fra en anden fagforening.

Replik fra Mariejo:

Det er vigtigt at bruge sin AMR uanset organisation og samarbejdet mellem organisationerne skal sikre, at vi holder hinanden underrettet om, hvad der sker. I vælger selv de AMR, I har.

Birgit Nielsen, Social- og sundhedssektoren

Hvad gør man ved dobbeltmandater, når nogen er både TR og AMR.

Replik Mariejo:

Det bakker vi bestemt ikke op om.

Fagpolitiske indsatsområder blev enstemmigt godkendt

8. Valg

a. Afdelingsformand (4-årig periode)

Lene Hartmann – modtager genvalg

Der er ikke opstillet modkandidater

Lene Hartmann blev valgt

Takkede for tilliden og opbakningen. Vi har et godt samarbejde i afdelingsbestyrelsen og der nok at tage fat på.

b. 1. Bilagskontrollant (2-årig periode)

Anita Lindgreen – modtager genvalg
Anita Lindgreen blev valgt

c. Suppleant for 1. bilagskontrollant (2-årig periode)
Mette Jespersen – modtager ikke genvalg
Kenneth Kaj Rasmussen blev valgt

d. Fanebærer (2-årig periode)
Andreas Lyng Pedersen – modtager ikke genvalg
Tony Nordhøj blev valgt

9. Præsentation af afdelingsbestyrelsen
Afdelingsformand Lene Hartmann
Afdelingsnæstformand Nana Højlund
Afdelings faglig sekretær Mariejo Christensen
Formand for Social- og sundhedssektoren Lotte Helbo Kristiansen
Formand for Pædagogisk sektor Karin Mathiesen
Formand for Servicesektoren André Nørlund Vangsgaard
Bestyrelsesmedlem Social- og sundhedssektoren Jette Vika Jørgensen
Bestyrelsesmedlem Social- og sundhedssektoren Majbritt Lene Bech Sørensen
Bestyrelsesmedlem Pædagogisk sektor Pernille Elkjær
Bestyrelsesmedlem Pædagogisk sektor Marianne Dalby Møller
Bestyrelsesmedlem Servicesektoren Flemming Rasmussen
Bestyrelsesmedlem Servicesektoren Karl Henrik von Eriksen

Suppleanter:

1. Bestyrelsessuppleant Social- og sundhedssektoren Anne Vibeke Vogel Hansen
 2. Bestyrelsessuppleant Social- og sundhedssektoren Else Marie Helweg
 1. Bestyrelsessuppleant Pædagogisk sektor Pia Kristensen
 2. Bestyrelsessuppleant Pædagogisk sektor Jane Ege Madsen
 1. Bestyrelsessuppleant Servicesektoren Jannie Vendelbo
 2. Bestyrelsessuppleant Servicesektoren vakant
- Suppleant for Formand Social- og sundhedssektoren Mette Thusgaard
Suppleant for Formand Servicesektoren Helle Bjerregaard Lowe

Tilforordnede:

A-kasseleder Pia Inez Motzfeldt

10. Afslutning
Dirigenterne takkede for en god livlig og ordentlig debat og for god ro og orden.
Lene takkede dirigenterne.
Lene takkede for gode indspark, meninger og holdninger. Opfordrede til at tage årsrapporten med hjem og vise den til kollegerne på arbejdspladsen.

FTR Pia Kristensen fik en afsluttende bemærkning i forhold til valg PenSam medlemsforum.
Repræsentanterne er nu tværfaglige og skal tale for alle faggrupper. Opfordrede til at stemme på hende, da hun er eneste opstillede fra FOA Randers.

Generalforsamlingen sluttede kl. 21.45

Nana Højlund

André Vangsgaard

Mundtlig beretning 2023

På sidste års generalforsamling fortalte jeg kort om de ændringer, der er på vej i vores organisation. Dengang vidste vi 2 ting. At a-kassen skulle flytte ud af de lokale afdelinger den 1. januar 2024 og at kongressen i 2019 havde besluttet, at vi skulle se på vores struktur i forbindelse med kongressen i år. Vi havde måske en vag forestilling om, hvor det ville ende, men i dag står det klart, at lægger man a-kassens udflytning, strukturkongressens beslutninger om fællesskabsløsninger, fagenes år og en ekstra strukturkongres i 2025 sammen, så står vi overfor at skulle skal skabe FOA 2.0 – altså ikke bare en lille tilpasning, men potentielt et nyt FOA fællesskab, der rækker ind i fremtiden.

A-kassens udflytning sker dels på grund af en meget trængt økonomi, men også udfra et ønske om at styrke fagligheden og den medlemsrettede service. Derfor er det besluttet, at FOAs a-kasser skal samles i 5 regionale kontorer.

Udflytningen er på mange måder blevet omdrejningspunktet for det år, der gået - både i forhold til hvordan opgaverne skal løftes, når vi ikke længere skal bo under samme tag, men også rent praktisk i forhold til om FOA Randers kan og skal blive boende i Medlemshuset i Østergade 12.

A-kassen har bidraget økonomisk til driften af Medlemshuset, så udflytningen kommer til at betyde en manglende indtægt for afdelingen.

Afdelingsbestyrelsen har siden januar undersøgt og behandlet spørgsmålet om køb, leje, udflytning mm. Der er gjort et stort og grundigt arbejde og i august var bestyrelsen ved at være klar til at træffe en beslutning.

Sideløbende har Hovedbestyrelsen og delegationerne fra afdelingerne arbejdet med forslagene til strukturkongressen den 1. september. Beslutningerne på kongressen betyder, at den nærmeste fremtid er uafklaret. I hvert fald i 2024 er det ikke muligt at se om der bliver færre eller flere aktiviteter i Medlemshuset – det vender jeg tilbage til senere.

Efter megen drøftelse i afdelingsbestyrelsen og efter råd fra afdelingens bank Arbejdernes Landsbank besluttede bestyrelsen – velvidende at det vil få indflydelse på afdelingens økonomi - at udskyde den endelige beslutning om Medlemshusets fremtid til juni 2024, hvor rammerne for det nye FOA gerne skulle stå lidt klarere. Hvilken betydning det vil få her og nu, vil I se, når vi lidt senere skal behandle budgettet for 2024.

2024 bliver et vildt år – både internt i FOA, men også i forhold til FOAs faggrupper.

Først og fremmest skal der forhandles overenskomster på det offentligt område. OK24 kommer til at fylde rigtig meget og det bliver svære forhandlinger - allerede inden de er gået i gang er organisationerne i Forhandlingsfællesskabet i færd med at positionere sig i forhold til egne faggrupper – og regeringens indblanding gør det ikke nemmere.

Siden OK21 er løn til faggrupperne på velfærdsområdet blevet det helt store samtaleemne. Der blev nedsat en lønstrukturkomitee, hvor bl.a. Mona Striib sad med. Komiteen skulle gennemgå lønningerne på det offentlige område, men inden resultaterne var offentliggjort, var Statsminister Mette Frederiksen parat til at love sygeplejerskerne mere i løn. Et løfte hun gentog inden de seneste trepartsforhandlinger om fordeling af 3 mia. til udvalgte offentlige faggrupper.

I forhold til de trepartsforhandlinger, der kører lige nu, kan det godt lyde som om det hele allerede er på plads. Det er bare ikke rigtigt, forhandlingerne er kun lige begyndt og fagbevægelsens forhandlere vil gøre alt for at sikre, at de falder ud til lønmodtagernes fordel.

Og så er det vigtigt at huske, at selvom OK24 og trepartsforhandlingerne på overfladen kan minde om hinanden, så er der meget mere på spil i OK24 end løn til få udvalgte faggrupper.

Der er slet ingen tvivl om, at lønnen på vores fagområder skal løftes, men betyder en højere løn, at man bedre kan holde til urimeligt arbejdstempo og dårligt arbejdsmiljø?

Regeringen siger, at medarbejdere er ”den nye valuta” og i modsætning til tidligere, hvor økonomiske udfordringer har skabt begrænsning og nødvendige besparelser, så er det nu manglen på arbejdskraft, der er den største udfordring for velfærdssamfundet.

Der er ingen tvivl om, at hvis der skal tiltrækkes flere til FOAs fagområder, så skal forholdene forbedres – både i forhold til løn og ikke mindst i forhold til at skabe attraktive arbejdspladser med rum til faglighed og indflydelse på eget arbejdsliv.

Det kræver bare, at regeringen vil slippe det jerngreb, de holder kommunerne og regionerne i.

I disse dage afslutter kommuner og regioner forhandlingerne af budgetterne for 2024. I medierne bliver det ene nedslående resultat efter det andet præsenteret: besparelser på den nære velfærd i kommunerne, lukning af busruter, ansættelsesstop i regionen på trods af massive og livstruende lange ventelister – I ved om nogen hvor svært det er at få hverdagen til at hænge sammen på velfærdsområdet.

Og så klinger det hult, at statsministeren i sin åbningstale i Folketinget talte om vores land som: ”Et af verdens rigeste samfund opgjort i penge såvel som i livskvalitet og lykke. Et samfund, der giver mennesker mulighed for at realisere deres drømme.”

Regeringen taler om at frisætte ældreplejen, sundhedsvæsenet, folkeskolen ved at afskaffe regler og mål. Det lyder på overfladen fornuftigt nok, men det er bare ikke nok til at rette op på den årelange underfinansiering af velfærden som skiftende regeringer har pålagt kommunerne og regionerne.

Velfærden har ikke brug for lappeløsninger og midlertidige tilskud. Der er behov for et varigt løft.

Et større økonomisk råderum vil give plads og mulighed til netop den frisættelse, som regeringen ønsker.

Hvis man skal tænke kreativt, finde på gode løsninger og udvikle sig, så kræver det, at man kan trække vejret. Når alt er ren overlevelse, bliver der ingen plads og overskud til at tænke nyt og finde på bedre løsninger. Fagligheden og medmenneskeligheden bliver trængt, og vi opnår intet af det som alle ønsker sig: attraktive arbejdspladser med rum til faglighed og indflydelse på eget arbejdsliv.

En amerikansk forfatter har sagt: ”Hvis du gør det, du altid har gjort, får du de resultater, du altid har fået”. Vi har i mange, mange år talt om dårlige forhold på FOAs arbejdspladser, og måske er det nu, det er tid til at gøre noget andet, måske er det lige nu arbejdsgivere, ledere, medarbejdere og organisationer skal have rum og mod til at gøre tingene på en anden måde. Vi støder alle ind i situationer, hvor man tænker ”det kunne godt gøres mere fornuftigt” eller ”hvis det var hjemme hos mig” - måske skal den kommende tid være der, hvor vi lader snusfornuften komme til orde og sætter fagligheden fri.

Uddannelse

Et af kongresperiodens store mål er uddannelse. Sikring af uddannelse til alle FOAs faggrupper er en kerneopgave i afdelingens arbejde.

En del af arbejdet går på at få ret- og pligt til uddannelse skrevet ind i overenskomsterne.

Den største del af det lokale arbejde går på at påvirke arbejdsgivere og ledere til i højere grad at anerkende og udvikle medlemmernes kompetencer.

Særligt på det pædagogiske område er det tidligere lykkedes at få nogle af vores kommuner til at sikre uddannelse til erfarne medarbejdere. I forbindelse med arbejdet med minimumsnormering på dagtilbudsområdet har der været stort fokus på at uddanne pædagogmedhjælpere til pædagogiske assistenter. Det har været et langt sejt træk at få kommunerne til at forstå og anerkende de pædagogiske assistenters berettigelse, men nu begynder det at bære frugt.

Samtidig blev der på dette års finanslov afsat midler til en opkvalificeringspulje på dagtilbudsområdet. De afsatte midler skal ses i sammenhæng med det kommende lovkrav om minimumsnormeringer i daginstitutioner, er sikrer flere voksne til børn i vuggestuer og børnehaver. Opkvalificeringspuljen på dagtilbudsområdet skal altså være med til at understøtte et bredt løft af kompetencer blandt det pædagogiske personale både i daginstitutioner og dagplejen.

De første indledende møder i forhold til, hvordan midlerne skal bruges lokalt, er allerede afholdt bl.a. i Randers Kommune.

Medlemsorganisering

Vores indflydelse og muligheder for at skabe forandringer for FOAs medlemmer er uløseligt knyttet til rollen som overenskomstbærende organisation. Vores mandat til at forhandle hviler på, at det er flertallet, der bestemmer, og hvis et flertal på arbejdspladsen fravælger FOAs fællesskab, så har vi ikke længere mandat til at handle på vegne af fællesskabet.

Derfor skal fokus på organisering og fastholdelse af medlemmer ligge som en konstant strøm under og som en aktiv del af alle de indsatser og alt det arbejde, vi udfører i organisationen.

Både lokalt og i Forbundet er der sat ekstra tryk på organisering bl.a. med et konkret nyt til tag "Meld en kollega ind". Siden 1. februar har et medlem, der anbefaler et andet medlem at melde sig ind, modtaget et gavekort på 300 kr. når det nye medlem har betalt kontingent i 2 måneder. Det har betydet en del nye medlemmer. Kampagnen løber indtil 31. januar 2024. Det er samtidig sidste frist for indmeldelse, hvis man vil opnå ret til konfliktunderstøttelse ved OK24.

#FOAFORDI

I foråret har vi afprøvet et nyt forløb for vores TR.

Forløbet er blevet til i samarbejde med Salgskompagniet og skal give ny inspiration til arbejdet med medlemsorganisering.

Vi skal blive bedre til at organisere og vi skal blive dygtige til at forklare, hvad det er vi står for og hvorfor det er så pokkers vigtigt, at man er medlem i en rigtig fagforening.

Forløbet har givet selv garvede TR nye vinkler og nye ideer til arbejdet med at få kollegerne til at melde sig ind i FOA.

FOA 2.0

I afdelingens love står der:

Medlemmerne er afdelingens vigtigste ressource, og det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke.

Det stiller store krav til afdelingen at leve op til de ord:

Vi skal favne både det politisk strategiske arbejde med udvikling af jeres ansættelses- og arbejdsvilkår samtidig med, at vi skal sikre, at de overordnede strategier omsættes til medlemsrettede aktiviteter, der skaber værdi for det enkelte medlem, og gør FOA til en attraktiv organisation, der kan tiltrække nye medlemmer.

Afdelingens arbejde indeholder derfor 2 spor - et politisk spor og et medlemsrettet spor.

Sporene er snævert forbundne og overlapper til tider hinanden. På den ene side skal der igangsættes konkrete medlemsrettede handlinger med udgangspunkt i de overordnede politiske strategier, og på den anden side bidrager initiativerne og erfaringerne fra jeres hverdag til at gøre os skarpere i det politiske spor med påvirkningsarbejde i forhold til arbejdsgivere, offentlige instanser og lovgivere.

Hvis FOA som organisation skal være attraktiv og fastholde og tiltrække medlemmer, så skal vi blive endnu dygtigere til dette dobbelte arbejde.

Tiden er forbi, hvor alle pr. definition ved, hvor goder og vilkår kommer fra. Vi skal som organisation bliver bedre til at imødekomme og handle på forandringer – ikke ved at udviske vores fundament, men ved at gøre det endnu tydeligere, hvad det store FOA fællesskab kan.

Derfor er årets 2 kongresser også så vigtige.

Der er ingen tvivl om, at den samlede organisation er presset økonomisk. Det faldende medlemstal i afdelingerne betyder færre indtægter både lokalt og i forbundet. Situationen er alvorlig, og det stiller krav til at vi er ærlige om organisationens sårbarhed som følge af medlemsfaldet. Der er i de seneste år sket fyringer i Forbundshuset og færre medarbejdere der, betyder også mindre hjælp til at løfte særligt de tunge sager lokalt.

Strukturkongressen i september åbnede for mulighederne for nye initiativer og nye strukturer og kongressen i november tager første skridt i forhold til at omsætte mulighederne til konkret handling.

Fællesskabsløsninger og fagenes år var som tidligere nævnt hovedpunkterne på kongresdagen i september.

Beslutningen om fællesskabsløsninger er forankret i et ønske om at skabe en stærkere sammenhæng på tværs af organisationen.

De af jer, der har været med i mange år, kan huske serviceløfterne. Tilbage i 2004 besluttede kongressen 11 konkrete løfter til medlemmer. Løfterne sagde noget om, hvad medlemmerne kunne forvente af deres organisation. De fastlagde, hvornår man kunne forvente at blive kontaktet, hvis man havde en sag og de satte rammer for det lokale medlemsrettede arbejde.

På kongressen i 2016 blev løfterne erstattet af ”Strategi for faglig service og kvalitet”. Strategi fastlægger ikke blot hvad, og hvornår man som medlem kan få hjælp. Den slår også fast, at der skal være fagligt kompetent medlemsservice til alle medlemmer - både fra ansatte og valgte i organisationen. Det har betydet udvikling af interne kurser og uddannelse, og det har medført, at vi leverer fagligt kompetent medlemsservice på et højt fagligt niveau.

Og det er godt - det giver bare udfordringer - særligt i de små afdelinger. Hvis der kun er 4 ansatte og valgte på kontoret, er det ikke muligt at have specialviden inden for alle områder og et medlem i FOA Helsingør har ret til samme behandling af sin arbejdsskadesag som et medlem i FOA Randers.

Derfor traf kongressen beslutning om, at vi kan se på at løse opgaver på tværs af organisationen, så den samlede viden og kompetence kan komme alle medlemmerne til gavn.

En anden vigtig beslutning er fagenes år og en ekstraordinær strukturkongres i 2025.

Vi har aftalt med hinanden, at 2024 skal bruges på at gøre os skarpere på, hvad FOA kan og vil opnå i sit arbejde for og med faggrupperne.

Derfor skal vi i løbet af det faglige udviklingsår undersøge og afprøve, hvordan vi i højere grad kan udvikle de aktiviteter, der knytter sig til arbejdet med faggrupper og faggruppelandsmøder.

Der skal ses på at sikre en højere grad af medlemsengagement i arbejdet med faglighed og faglig udvikling - og der skal sikres et bedre samarbejde på tværs af organisationen.

Allerede i slutningen af 2024 skal HB se udkastet til en ny struktur i FOA, som så skal behandles på den ekstraordinære kongres i 2025.

Sideløbende med det arbejde, skal vi som organisation arbejde med de beslutninger, der træffes på kongressen i november.

Og udfordringerne for den samlede organisation, er de samme som lokalt. For at være en attraktiv organisation skal vi finde modet til at tage de nødvendige beslutninger. Det kræver, at vi holder fast i troen på vores fælles handlekraft og tilliden til, at vi er i gang med at skabe fremtidens FOA fællesskab.

De visioner og mål for fælles handling som kongressen vælger, skal vække genkendelse og engagement hos alle medlemmer. På kongressen skal vi beslutte lige netop de visioner og mål, der kan rumme, ramme og rykke os alle – medlemmer og tillidsvalgte på arbejdspladserne, lokale fagforeninger, sektorer og forbund.

I februar måned fejrede FOA Randers fødselsdag. Medlemmer, samarbejdspartnere og venner af Medlemshuset var inviteret til fødseldagskage og kaffe – heldigvis ville mange gerne være med til at fejre, at det i år er 30 år siden, at modige og fremsynede fagforeningskolleger skabte fundamentet for det FOA, vi kender i dag. Daværende afdelingsformand Allan Hørsted sagde: "Det er handling, der skaber udvikling og vi vil forme udviklingen".

FOA Randers var den første FOA afdeling i hele landet. Vi valgte at være de første for at kunne være med til at udvikle og sætte retningen for de øvrige afdelinger.

I dag står vi med muligheden for igen at være med til at sætte retningen for det nye FOA – det kræver mod – det samme mod, som for 30 år siden og det kræver handlekraft og tillid – tillid til at alle arbejder for et styrket fællesskab og handlekraft for at kunne føre tanker og planer ud i livet.

Og jeg er ikke i tvivl om, at vi har både mod og handlekraft: de tillidsvalgte på arbejdspladserne, i bestyrelserne, de valgte og ansatte i Medlemshuset – alle yder deres bedste både for at få hverdagen til at hænge sammen og for at vi som afdeling kan være med i front i udviklingen af et nyt FOA.

Og tillid har jeg også – tillid til at FOA i mange år frem er medlemmernes bedste valg.

Og med de ord vil jeg overgive beretningen til generalforsamlingen.

Godkendelse af regnskab

FOA RANDERS

FOA



Specifikationer - indtægter

	2022
Kontingentindtægter	16.267.061
Andre indtægter	3.325.865
Indtægter	19.592.926
Personaleomkostninger	13.618.438
Administrations- omkostninger	1.027.548
Lokale- og ejendomsomkostninger	2.409.616
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	3.277.261
Vare forbrug kantine	342.106
Andre omkostninger	178.954
	20.853.923

	2022
Kontingentindtægter	
Kontingent	16.125.874
Kontingent elever	141.187
	16.267.061
Andre indtægter	
Tilskud til TR og AMR uddannelse (AKUT-midler)	2.215.404
Kursusadministration (AKUT-midler)	246.115
Salg kantine	567.580
Øvrige indtægter	22.245
	3.325.865
Indtægter i alt	19.592.926



Specifikation personaleomkostninger

	2022
Kontingentindtægter	16.267.061
Andre indtægter	3.325.865
Indtægter	19.592.926
Personaleomkostninger	13.618.438
Administrationsomkostninger	1.027.548
Lokale- og ejendomsomkostninger	2.409.616
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	3.277.261
Vare forbrug kantine	342.106
Andre omkostninger	178.954
	20.853.923

	2022
Lønninger	10.783.445
Fratrædelsesgodtgørelse	160.043
Pensionsbidrag	1.476.391
Sociale bidrag	982.001
Regulering af feriepengeforpligtelse	20.419
Regulering af fratrædelsesgodtgørelse	4.913
Personaleomkostninger	171.156
Kørselsgodtgørelse	120.230
Stillingsmandsgodtgørelse og refusioner	-100.160
I alt	13.618.438



Specifikation administrationsomkostninger

	2022
Kontingentindtægter	16.267.061
Andre indtægter	3.325.865
Indtægter	19.592.926
Personaleomkostninger	13.618.438
Administrationsomkostninger	1.027.548
Lokale- og ejendomsomkostninger	2.409.616
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	3.277.261
Vare forbrug kantine	342.106
Andre omkostninger	178.954
	20.853.923

	2022
Administrationsomkostninger mv	10.417
Småanskaffelser og vedligeholdelse af kontorinventar	56.549
Kontingent til andre organisationer	200.002
Faglitteratur	26.228
Abonnementer og licenser	9.222
Porto og fragt	17.133
Repræsentationsomkostninger	11.165
Telefon	39.553
Kontorhold	66.736
Gebyrer bank m.v.	3.712
Forsikringer	24.935
Revision og advokat	72.490
Øvrige administrationsomkostninger	489.406
I alt	1.027.548



Specifikation lokale- og ejendomsomkostninger

	2022
Kontingentindtægter	16.267.061
Andre indtægter	3.325.865
Indtægter	19.592.926
Personaleomkostninger	13.618.438
Administrations- omkostninger	1.027.548
Lokale- og ejendomsomkostninger	2.409.616
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	3.277.261
Vareforbrug kantine	342.106
Andre omkostninger	178.954
	20.853.923

	2022
Husleje	1.089.691
El og vand	518.534
Varme	93.191
Rengøring m.v.	460.966
Vedligeholdelse	19.092
Forsikringer	74.515
Andre ejendomsomkostninger	20.358
Service aftaler/- abonnementer	133.269
I alt	2.409.616



Specifikation møde, uddannelse og medlemsaktiviteter

	2022
Kontingentindtægter	16.267.061
Andre indtægter	3.325.865
Indtægter	19.592.926
Personale omkostninger	13.618.438
Administrationsomkostninger	1.027.548
Lokale- og ejendomsomkostninger	2.409.616
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	3.277.261
Vare forbrug kantine	342.106
Andre omkostninger	178.954
	20.853.923

	2022
Honorar	98.320
Kørselsgodtgørelse	118.979
Medlems- og mødeaktiviteter, materialer m.v.	613.843
Lønrefusionskrav fra arbejdsgivere	891.088
Deltagergebyr, konferencer ind- og udland	5.950
Transport, mødeaktiviteter	11.278
Taxa, mødeaktiviteter	845
Forplejning, mødeaktiviteter	289.988
Forplejning AKUT	809.455
Ophold- og lokaleleje, mødeaktiviteter	152.592
Administration 10 % Akut	227.040
TR-aftaler	19.500
Varekøb mødeaktiviteter	38.383
I alt	3.277.261



Specifikation andre omkostninger

	2022
Kontingentindtægter	16.267.061
Andre indtægter	3.325.865
Indtægter	19.592.926
Personaleomkostninger	13.618.438
Administrations- omkostninger	1.027.548
Lokale- og ejendomsomkostninger	2.409.616
Møde, uddannelse og medlemsaktiviteter	3.277.261
Vare forbrug kantine	342.106
Andre omkostninger	178.954
	20.853.923

	2022
Merchandise til internt brug	18.426
Annoncering og reklame	21.101
Medieindkøb	21.339
Pjecer/informationsmateriale	61.262
Bestyrelsens bevillinger, tilskud og begravelseshjælp	56.826
I alt	178.954



Resultatopgørelse 1. januar – 31. december

	2022		2022
Sammentælling udgifter	20.853.923	Finansielle indtægter	
Refunderet a-kasse	-1.035.839	Aktieudbytte	810.541
Udgifter i alt	19.818.084	I alt	810.541
Resultat før finansielle poster	-225.158		2022
Finansielle indtægter	810.541	Finansielle omkostninger	
Finansielle omkostninger	2.855.395	Urealiseret kursregulering værdipapirer	2.806.449
Årets resultat	-2.270.012	Renteomkostninger	48.946
		I alt	2.855.395
Overført til formuen	-2.270.012		



Balance 31. december - AKTIVER

	2022
Værdipapirer og kapitalandele	18.862.214
Deposita	519.520
Finansielle anlægsaktiver	19.381.734
Anlægsaktiver i alt	19.381.734
Tilgodehavender	290.551
Mellemregning med forbund	158.821
Kontingent debitorer	7742
Periodeafgrænsningsposter	16.240
Likvide beholdninger	4.641.404
Omsætningsaktiver i alt	5.114.761
Aktiver i alt	24.496.495



Balance 31. december - PASSIVER

	2022
Egenkapital i alt	18.660.296
Hensættelser (Fratrædelsesgodtgørelse)	2.251.788
Hensættelser i alt	2.251.788
Deposita a-kasse	160.039
Langfristet gæld	160.039
Skyldige omkostninger	2.668.717
Anden gæld	6.432
Mellemregning a-kasse	9.569
Feriepengeforpligtelse	739.654
Kortfristet gæld	3.424.372
Gældsforpligtelser i alt	3.584.411
Passiver i alt	24.496.495



**MERE LIGHED
LØFTER OS ALLE**



Budget 2023

FOA RANDERS

FOA



Rammebudget 2024

FOA RANDERS



Budget 2024 Indtægter	
Kontingent	16.045.000
Elevkontingent	140.000
Akutmidler	2.200.000
Finansielle indtægter	115.000
	18.500.000
Budget 2024 Udgifter	
Personaleudgifter	13.410.000
Kontingenter	220.000
Administrationsudgifter	445.000
Lokale- og ejendomsudgifter	2.250.000
Repræsentation	205.000
Møder, kurser, medlemsaktiviteter	3.390.000
I alt	19.920.000
Budgetret underskud	1.420.000

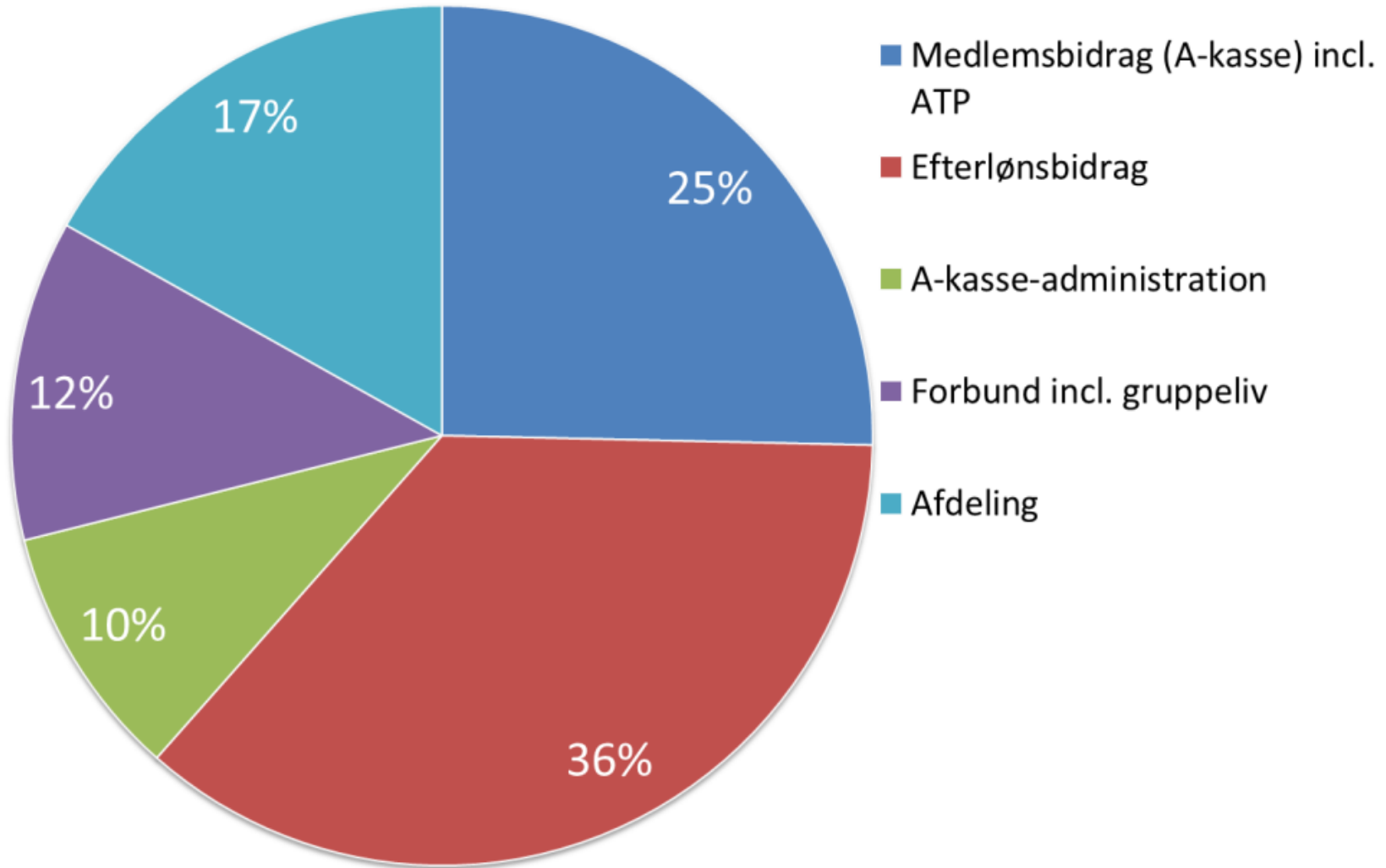
Fastsættelse af kontingent

FOA RANDERS

FOA



Kontingentkronen



Forslag til behandling på generalforsamling FOA Randers 2023

Forslag om at begravelseshjælpen ophører pr. 31. december 2023.

I forbindelse med behandling af det kommende års budget har afdelingsbestyrelsen været nødsaget til at se på mulige besparelser for at få afdelingens økonomi til at hænge sammen.

I den forbindelse har flere mulige områder, der ligger uden for den egentlige medlemsrettede service og sagsbehandling været drøftet herunder medlemsaktiviteter såsom juletræ, Djurs Sommerland, lommebøger, begravelseshjælp mv.

Det er bestyrelsens vurdering, at en afskaffelse af begravelseshjælpen, vil være det medlemstilbud, der har færrest konsekvenser for færrest mulige medlemmer.

Begravelseshjælpen andrager i dag 2000,00 kr., der udbetales til de efterladte via bedemanden.

En enig afdelingsbestyrelse indstiller derfor til generalforsamlingens behandling og beslutning, at udbetalingen af begravelseshjælp ophører pr. 31. december 2023.

Forslag til fagpolitiske indsatser 2023-24

2024 bliver et travlt år. OK24 kommer til at tage tid op i de første måneder og sideløbende kommer beslutningerne fra den netop afholdte strukturkongres om fagenes år og fællesskabsløsninger til at optage rigtig meget tid.

Det er skelsættende tider i FOA, der kræver hårdt arbejde og modige beslutninger på tværs af organisationerne.

Opgaverne i forhold til udvikling af en ny organisation vil i høj grad blive styret fra Forbundet, da det involverer alle på tværs af hele organisationen.

Men det betyder ikke, at vi lokalt "bare" skal følge med, der sættes i gang ude fra.

Der er fortsat vigtige lokale dagsordener, der skal løftes og ikke mindst er der gode resultater fra den forgangne generalforsamlingsperiode, vi skal bygge videre på.

Medlemsorganisering

De tiltag, der er blevet sat i gang i afdelingen virker. For første gang i flere år ser det ud til, at vi ikke bare har et lavere fald end forventet, men at vi ligger status quo over en længere periode. Det er godt, men der er stadig områder, hvor vi kan gøre det endnu bedre.

Det private område

Et af dem er det private område. Der er et stort medlemspotentiale på de private arbejdspladser – forbundet skønner, at der på landsplan er helt op til 10.000 ikke-medlemmer, der arbejder på en privat FOA overenskomst.

OK23 har givet os nye muligheder for at få adgang til de private arbejdspladser og samtidig har vi fået bedre muligheder for at få valgt TR.

Forbundet igangsætter en samlet indsats i den kommende kongresperiode og i forlængelse af den, skal vi lokalt lave en målrettet indsats.

En indsats, der på tværs af sektorer skal sikre, at vi kommer ud på de private arbejdssteder og præsenterer både resultaterne fra OK23 og også alle de andre muligheder, der følger med, når man er medlem af FOA.

Er der medarbejdere nok, skal der arbejdes for at få valgt TR, så vi sikrer en fast forankring til FOA.

Omdrejningspunktet for indsatsen bliver arbejdspladsbesøg og en målrettet indsats for at få valgt TR.

Arbejds miljø

Arbejds miljøet på FOAs arbejdspladser er udfordret. Det er der mange forskellige årsager til – økonomi, rekruttering, manglende ledelse mv. De seneste års lokale indsatser på arbejds miljøområdet har afdækket, at der er masser af vilje til at gøre "det rigtige", men at der alt for ofte går "hverdag" i den – tiden går og den ene dag tager den næste og ingen har tid til at stoppe op og tage hånd om problemerne. Derfor vil indsatsen i den kommende periode lægge sig i forlængelse af de seneste års arbejde med implementering af bekendtgørelsen om psykisk arbejds miljø, styrkelse af arbejdet i MED og det nære relationsarbejde med AMR. Det arbejde skal fortsætte, men denne gang med ekstra fokus på relationsarbejdet. Vi skal sikre, at AMR har fokus på at stoppe op og kontakte os for hjælp hurtigere. Vi skal være tættere på hinanden og derfor skal der udvikles nye måder at kommunikere fra afdelingen og ud til AMR, nye måder at formidle viden og læring, som ikke nødvendigvis kræver, at AMR skal deltage i et heldagskursus i afdelingen.

Omdrejningspunktet for indsatsen bliver udvikling af nye pædagogiske værktøjer til formidling – herunder flere webinarer, filmklip (explainers), korte målrettede informationer, som AMR kan tilgå, når det passer ind i deres hverdag.

Skab rum til faglighed og indflydelse på eget arbejdsliv

Løn, løn, løn – lønnen til faggrupperne på velfærdsområdet fylder rigtig meget i medierne, men betyder en højere løn, at man bedre kan holde til urimeligt arbejdstempo og dårligt arbejdsmiljø?

Regeringen siger, at medarbejdere er ”den nye valuta” og i modsætning til tidligere, hvor økonomiske udfordringer har skabt begrænsning og nødvendige besparelser, så er det nu manglen på arbejdskraft, der er den største udfordring for velfærdssamfundet.

Men skal der tiltrækkes flere til FOAs fagområder, så skal forholdene forbedres – både i forhold til løn, men ikke mindst i forhold til at skabe attraktive arbejdspladser med rum til faglighed og indflydelse på eget arbejdsliv.

Det kræver bare, at regeringen vil slippe det jerngreb, de holder kommunerne og regionerne i.

I disse dage afslutter kommuner og regioner forhandlingerne af budgetterne for 2024. I medierne bliver det ene nedslående resultat efter det andet præsenteret: besparelser på den nære velfærd i kommunerne, lukning af busruter, ansættelsesstop i regionen på trods af massive og livstruende lange ventelister – FOAs medlemmer ved om nogen, hvor svært det er at få hverdagen til at hænge sammen på velfærdsområdet.

Og så klinger det hult, at statsministeren i sin åbningstale i Folketinget talte om vores land som: ”Et af verdens rigeste samfund opgjort i penge såvel som i livskvalitet og lykke. Et samfund, der giver mennesker mulighed for at realisere deres drømme.”

Regeringen taler om at frisætte ældreplejen, sundhedsvæsenet og folkeskolen ved at afskaffe regler og mål. Det lyder på overfladen fornuftigt, men det er bare ikke nok til at rette op den årelange underfinansiering af velfærden som skiftende regeringer har pålagt kommunerne og regionerne.

Velfærden har ikke brug for lappeløsninger og midlertidige tilskud. Der er behov for et varigt løft.

Et større økonomisk råderum er det eneste, der vil give plads og mulighed for netop den frisættelse, som regeringen ønsker.

Hvis man skal tænke kreativt, finde på gode løsninger og udvikle sig, så kræver det, at man kan trække vejret. Når alt er ren overlevelse, bliver der ingen plads og overskud til at tænke nyt og finde på bedre løsninger.

Fagligheden og medmenneskeligheden bliver trængt, og vi opnår intet af det som alle ønsker sig: attraktive arbejdspladser med rum til faglighed og indflydelse på eget arbejdsliv.

Udtalelse fra generalforsamlingen FOA Randers den 11. oktober 2023

Generalforsamling 2023

Årsrapport 2022-23 FOA Randers



Årsrapporten er en kort gennemgang af den forgangne generalforsamlingsperiode i FOA Randers. Årsrapporten indeholder tal og indsatser i indeværende generalforsamlingsperiode – altså 2. halvår 2022 samt 1. halvår 2023.

Der er først en faktadel, hvor du kan læse om medlemsbevægelserne i afdelingen sammen med en kort gennemgang af faktatal for afdelingen herunder sager og resultater.

Den anden del giver en kort beskrivelse af nogle af de særlige indsatser, der er gennemført i generalforsamlingsperioden.

Indhold:

1. Faktatal for FOA Randers
 - a. Medlemsbevægelser – fokus på fastholdelse
 - b. Sager og resultater mv.

2. Afdelingens arbejde og indsatser
 - a. Arbejdet i LUU Social- og sundhed
 - b. Tilbageblik på kongresperioden og året der er gået
 - c. Fagpolitiske indsatsområder 2021-2022
 - Løn
 - Arbejds miljø
 - Medlemsorganisering

Faktatal for FOA Randers

Medlemsbevægelser

I dette afsnit ser vi på medlemstallene og udviklingen i bestanden af medlemmer.

Fordelingen af afdelingens medlemmer i forhold til medlemstyper er næsten konstant dog kan der konstateres en lille stigning i andelen af erhvervsaktive fra 75 % i 2022 til 76% i 2023.

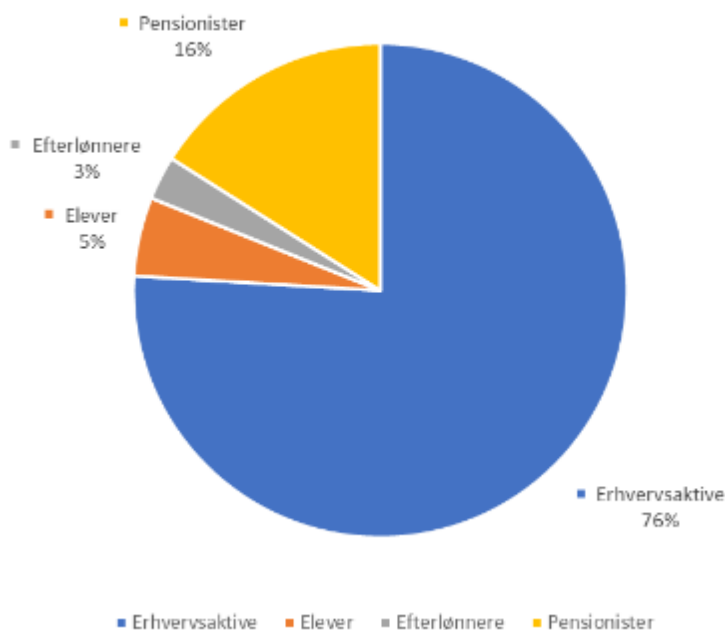
Andelen af efterlønnere er fortsat faldende. Det sker i takt med, at muligheden for at gå på efterløn gradvist begrænses.

Andelen af pensionister er steget fra 15 til 16 %. Desværre kan vi i år konstatere, at andelen af elever er faldet.

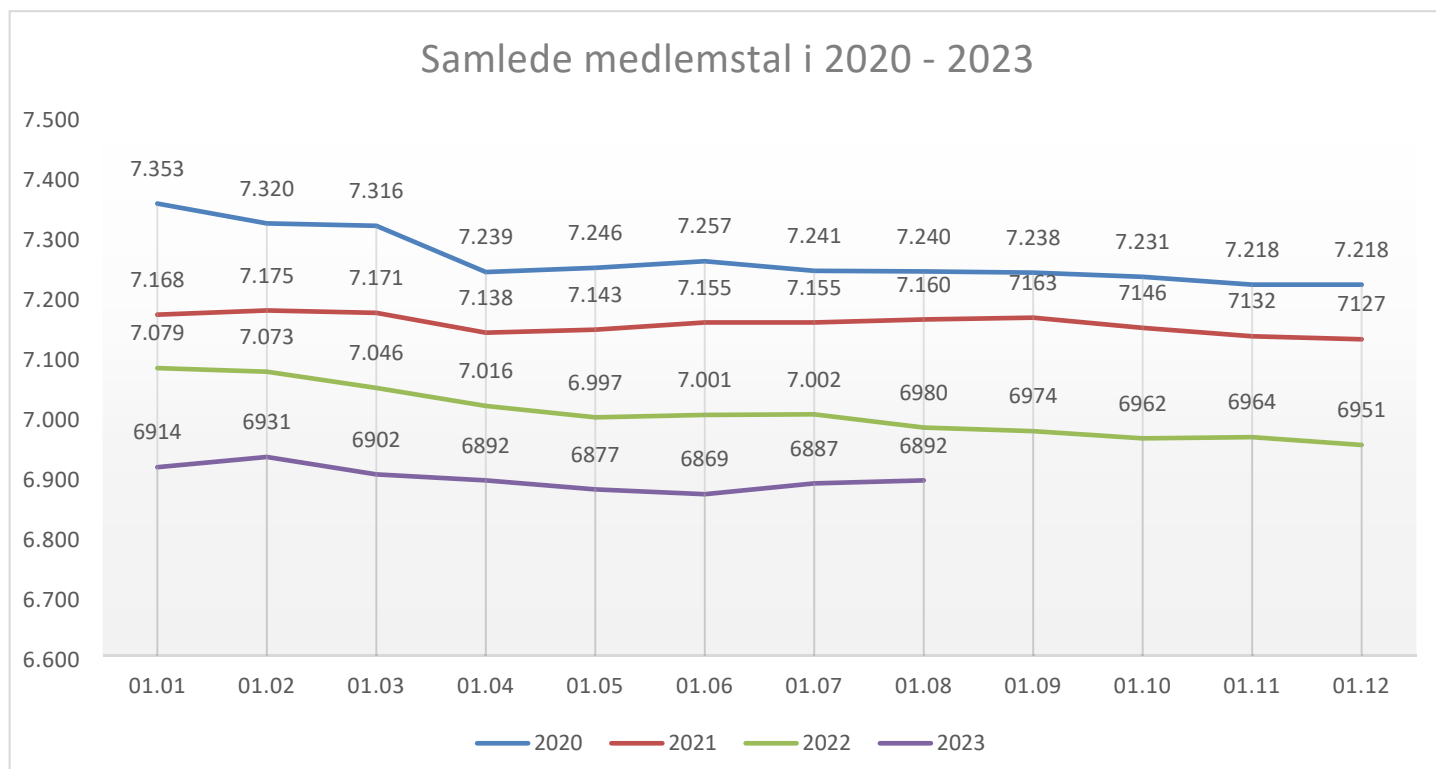
Det er ikke kun i Randers, at antallet af organiserede elever falder. Tendensen er den samme over hele landet, derfor skal der i den kommende periode gøres en særlig indsats for at løfte elevområdet på tværs af sektorerne.

Fortsat faldende medlemstal

Medlemmer fordelt på medlemstype 2023



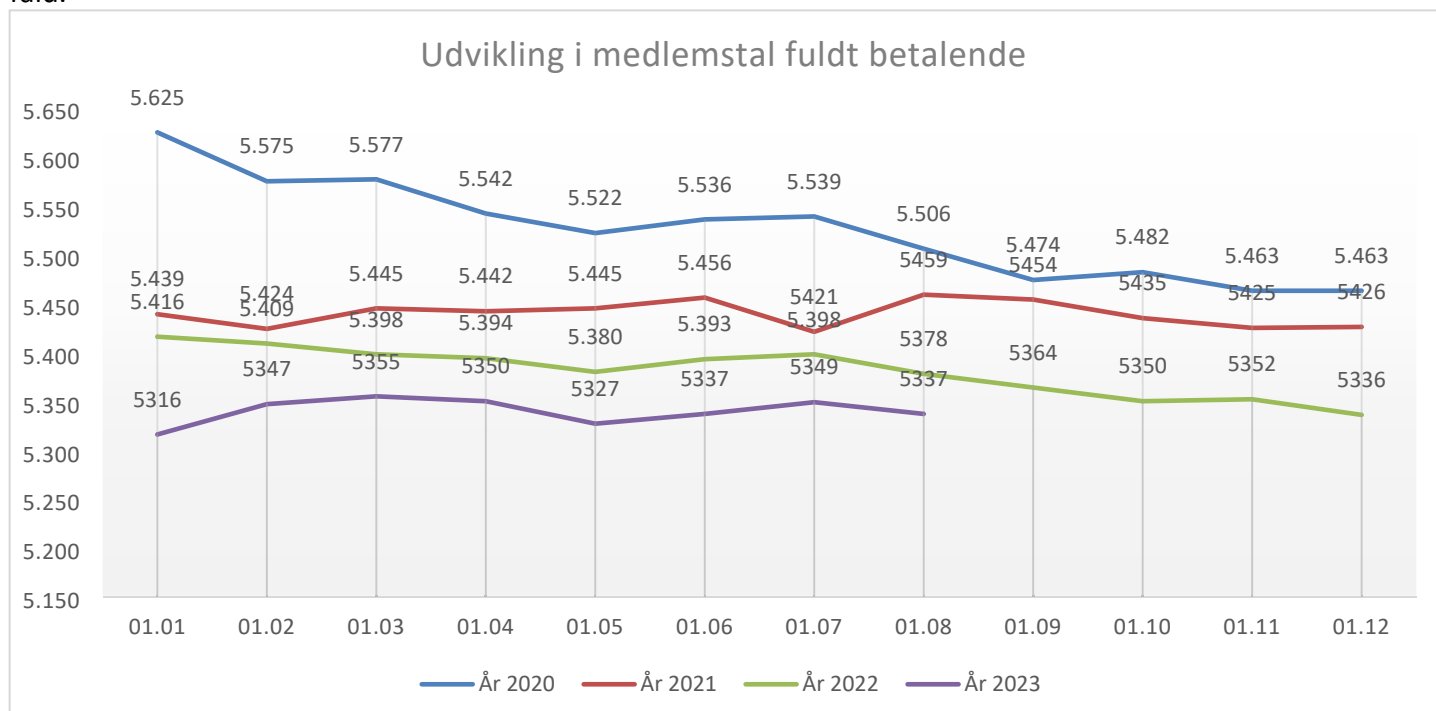
Samlede medlemstal i 2020 - 2023



Det samlede medlemstal er fortsat faldende heldigvis ser det ud til at faldet er bremset lidt op. Tidligere er medlemstallet faldet med ca. 2% (undtaget i 2021, hvor faldet var under 1%)

Foreløbig har der i de første 8 måneder af 2023 været et fald på 0,3 %.

Tendensen er tydeligere, når der ses på de fuldt betalende medlemmer. Her kan der for første gang i mange år konstateres medlemsfremgang - godt nok kun med et medlem siden december 2022, men det er bedre end et fald.



Overflytninger til tværfaglige ”fagforeninger”

I forbindelse med de faldende medlemstal bliver der ofte sat fokus på de tværfaglige ”fagforretninger” som Krifa, ASE og Det faglige hus.

Deres aggressive markedsføring betyder, at man bliver fristet til at melde sig ind hos dem i stedet for at melde sig ind i FOA.

Der er nok intet voksent menneske i Danmark, der ikke er blevet ringet op med et ”fantastisk tilbud” om samme service for næsten ingen penge. Og mange lader sig lokke, det viser tallene, men heldigvis viser vores egne tal, at der er en del, der ændrer mening og lader sig overflytte til FOA.

I 1. halvår af 2023 modtog vi således 58 medlemmer fra ”de gule” fagforretninger og vi fraflyttede kun 32. Der er altså en netto tilgang. Der er ikke tale om et enestående halvår. Det er en generel tendens, men det ændrer ikke det faktum, at der fortsat er mange potentielle FOA medlemmer, der vælger at melde sig ind i tværfaglige fagforretninger eller vælger helt at stå uden organisering.

Udmeldte erhvervsaktive forbundsmedlemmer, som er overflyttet til anden a-kasse, fordelt

1 Kvartal, 2 Kvartal 2023 for afdeling FOA Randers

Akasse	Antal medlemmer	Pct.
Alle akasser	230	100,00%
-3F's A-kasse - 15	15	6,522%
-A-kassen Frie - 83	1	0,435%
-A-kassen LH (Lederne) - 67	5	2,174%
-ASE - 94	6	2,609%
-BUPLs A-kasse - 81	9	3,913%
-Det Faglige Hus A-kasse - 22	17	7,391%
-Din Faglige A-kasse - 40	1	0,435%
-DSA Din Sundhedsfaglige A-kasse - 76	1	0,435%
-FTFa - 92	5	2,174%
-Fødevareforbundet NNFs A-kasse - 34	1	0,435%
-HKs A-kasse - 53	12	5,217%
-ingen oplyst	142	61,739%
-Krifa Kristelig A-kasse - 73	8	3,478%
-Metal A-kasse - 24	3	1,304%
-Socialpædagogernes A-kasse - 14	4	1,739%
	32	

Indmeldte erhvervsaktive forbundsmedlemmer, som er overflyttet fra en anden a-kasse, fordelt

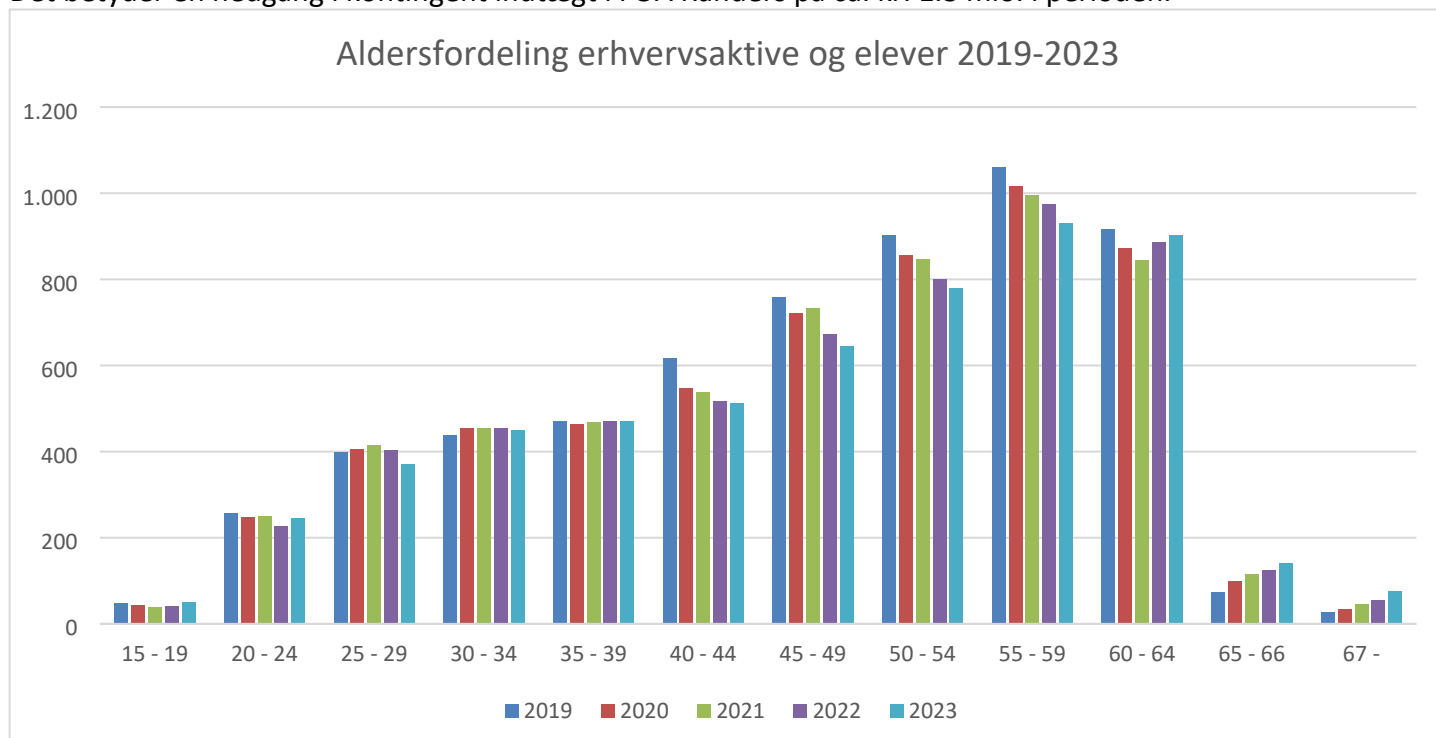
1 Kvartal, 2 Kvartal 2023 for afdeling FOA Randers

Akasse	Antal medlemmer	Pct.
Alle akasser	143	100,00%
-3F's A-kasse - 15	21	14,685%
-A-kassen Frie - 83	2	1,399%
-A-kassen LH (Lederne) - 67	4	2,797%
-ASE - 94	6	4,196%
-BUPLs A-kasse - 81	6	4,196%
-CA A-kasse for højtuddannede - 98	1	0,699%
-Det Faglige Hus A-kasse - 22	17	11,888%
-Din Faglige A-kasse - 40	1	0,699%
-DSA Din Sundhedsfaglige A-kasse - 76	3	2,098%
-FTFa - 92	8	5,594%
-Fødevareforbundet NNFs A-kasse - 34	1	0,699%
-HKs A-kasse - 53	25	17,483%
-Huslige arbejderes a-kasse - 55	1	0,699%
-Krifa Kristelig A-kasse - 73	26	18,182%
-Lærernes A-kasse - 18	2	1,399%
-Magistrenes A-kasse - 88	3	2,098%
-Metal A-kasse - 24	1	0,699%
-Min A-kasse - 57	7	4,895%
-Socialpædagogernes A-kasse - 14	7	4,895%
-Teknikernes A-kasse - 72	1	0,699%
	58	

Alderssammensætning

En anden væsentlig årsag til det faldende medlemstal er alderssammensætningen i medlemsskaren. Som det fremgår af tabellen, sker det største frafald i aldersgrupperne fra 40 til 60 år. Siden 2019 er antallet af medlemmer i denne gruppe faldet med 472.

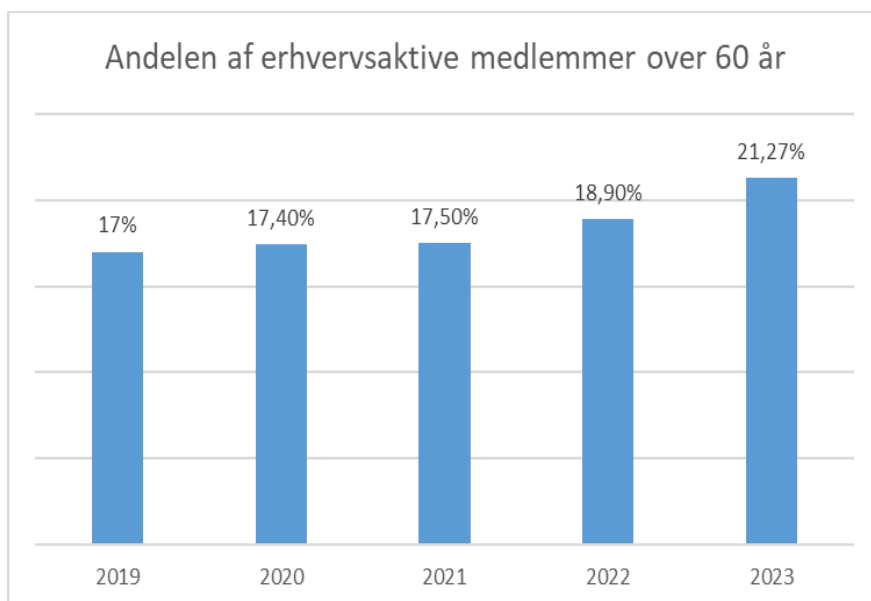
Det betyder en nedgang i kontingent indtægt i FOA Randers på ca. kr. 1.3 mio. i perioden.



Andelen af erhvervsaktive medlemmer over 60 år steg fra 17 % i 2019 til 21,27 % i 2023.

Det betyder, at mere end en 1/5 del af de erhvervsaktive medlemmer i FOA Randers er over 60 år.

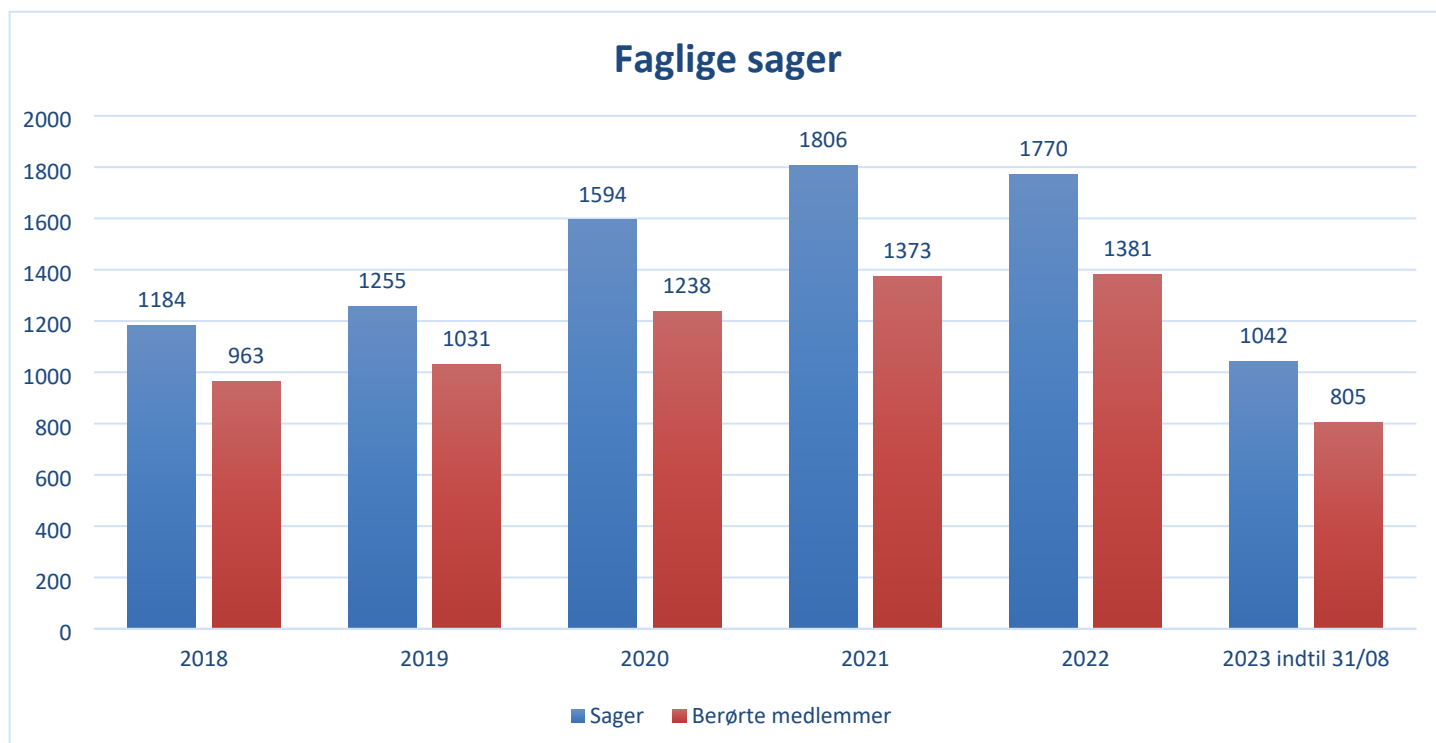
Det skyldes formentligt, at pensions-alderen hæves og medlemmerne bliver længere på arbejdsmarkedet og derfor forbliver som fuldt betalende medlemmer i stedet for at overgå til pensionistmedlemskab.



Sager og resultater mv.

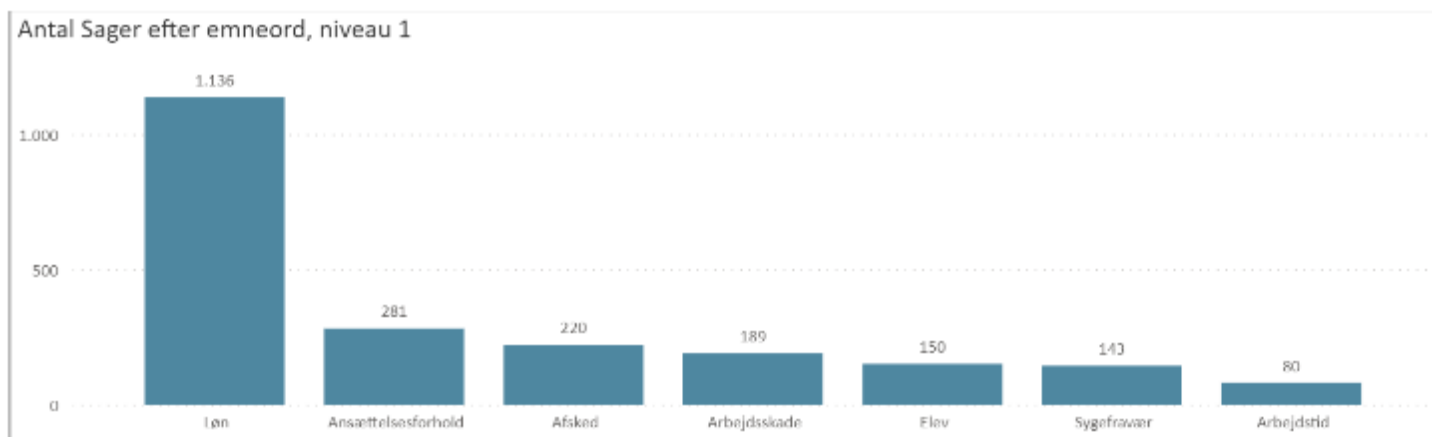
En stor del af afdelingens arbejde er behandling af sager for medlemmerne. Det kan være alt lige fra løntjek, spørgsmål om ansættelsesbreve, vejledning om muligheder for uddannelse til arbejdsskader, bistand i sygedagpengesager mv.

Sidste år var der et fald i antallet af medlemssager og denne tendens ser ud til også at gøre sig gældende i år.



Sagerne har fordelt sig på følgende vis i perioden.

Det største antal sager er i lighed med tidligere år lønsager. De udgør mere end halvdelen af alle de sager, der bliver behandlet i FOA Randers.



Som overenskomstbærende organisation skal FOA godkende lønindplaceringen, når der sker nyansættelse på arbejdspladser og samtidig er organisationen involveret i de lokale lønforhandlinger.

En del af afdelingens tillidsrepræsentanter har kompetence til at varetage dette arbejde på arbejdspladserne. Kompetencen opnås, når TR har gennemført de nødvendige kurser og en grundig oplæring.

Antalsmæssigt er en mindre del af lønsagerne løntjek, hvor medlemmer, der har mistanke om, at deres løn ikke er rigtig, kan få gennemgået lønsedler. Der er rigtig mange fejl i lønudbetalingerne og hvert år finder afdelingens sagsbehandlere fejl, der betyder, at medlemmerne får udbetalt et større eller mindre beløb.

Løntjeksagerne kræver mange ressourcer i afdelingen både lokalt i Randers og på landsplan i alle FOA afdelingerne, men det er samtidig et af de tilbud, der har rigtig stor betydning for medlemmerne. Det giver tryghed at vide, at man får den rigtige løn udbetalt og at vide, at man kan få hjælp, hvis man er i tvivl om, hvorvidt lønnen er rigtig.

Det har tidligere været utroligt ressource tungt at gennemføre et løntjek, da det har været forbundet med meget tastearbejde, når et medlems lønoplysninger og vagtplaner gennemgås. Derfor har Forbundet arbejdet med at forbedre værktøjerne for afdelingernes sagsbehandlere, så en del af den manuelle behandling kan blive automatiseret. Det er håbet, at de nye værktøjer vil kunne nedbringe behandlingstiden væsentligt på de meget store løntjek, hvor sagsbehandlerne går op til 5 år tilbage.

I 2022 har FOA Randers hentet 25 millioner kroner hjem til medlemmer i arbejdsskadesager og sociale sager

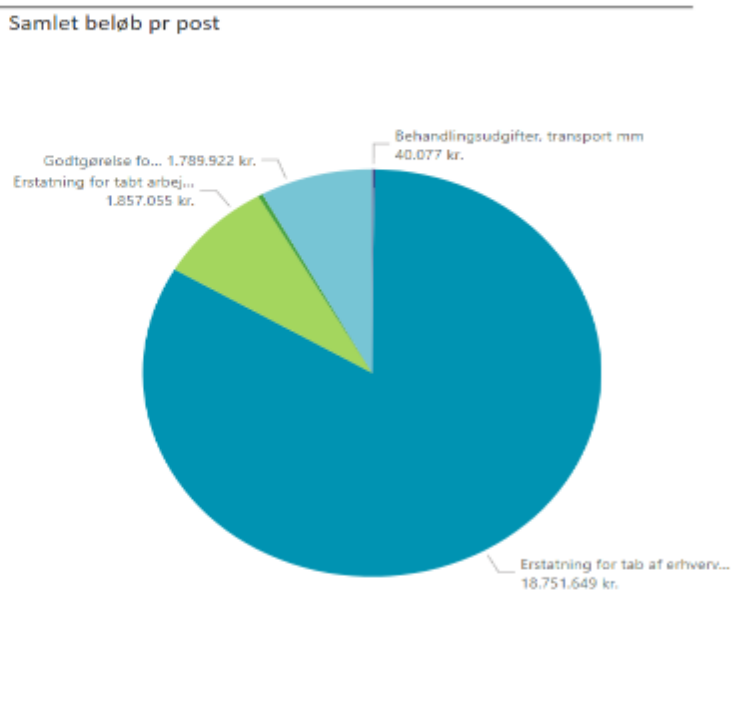
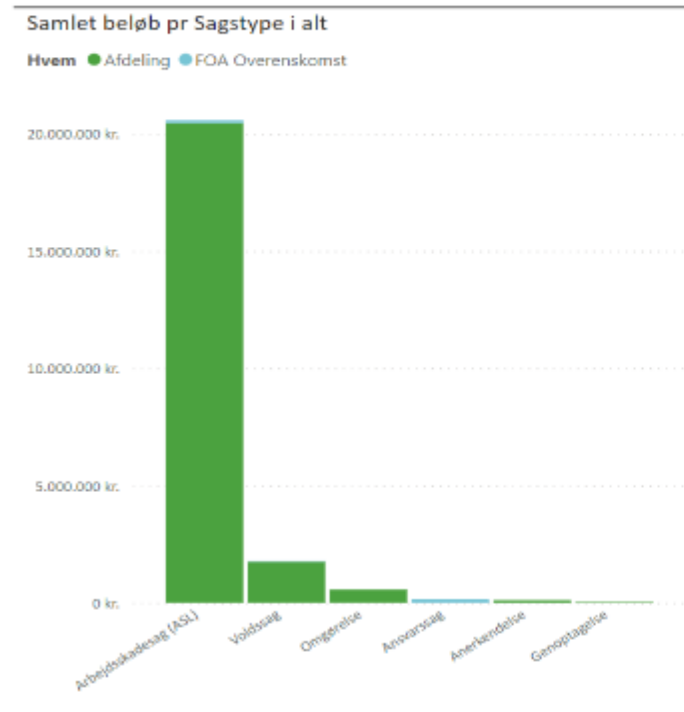
På arbejdsskadeområdet var 2022 et år med meget få afgørelser i forhold til andre år. Dette skyldes, at Arbejdsmarkedets Erhvervssikring i april 2022 fik et nyt sagsbehandlingssystem. Dette gav en del vanskeligheder for Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, hvorfor der i en meget lang periode kun kom meget få afgørelser fra dem.

Der er i indeværende år til gengæld kommet en del flere afgørelser, hvilket vil afspejles i næste års beretning.

I 2022 er der anerkendt 21 nye arbejdsskader for medlemmer i FOA Randers.

Der er 68 sager, hvor der er truffet afgørelse, der har medført et økonomisk resultat for medlemmerne i FOA Randers. I disse sager har medlemmerne opnået ret til et samlet beløb på 22,5 millioner kr.

Antal sager	Samlet beløb
68	22.510.460 kr.



Der er samlet udbetalt 1,8 millioner kr. i godtgørelse for varigt mén. Herudover er der udbetalt 20,7 millioner kr. som erstatning for indkomsttab. Endeligt andrager godtgørelse for svie og smerte samt refusion af behandlingsudgifter ca. 112.000 kr.

Afdelingen har egenhændigt stået for at sikre 22,2 millioner kr. i erstatninger. Forbundet har bistået afdelingen i tre sager og har i disse fået et samlet beløb på 305.000 kr.

I flere arbejdsskadesager har myndighederne anerkendt skaden som værende arbejdsrelateret, men dog uden ret til erstatning for nuværende. Deres evt. fremtidige erstatning vil således ikke fremgå af resultatregistreringen. Medlemmerne vil dog senere kunne søge om erstatning, hvis deres situation forværres.

Afdelingen har endvidere sikret, at 22 medlemmer har opnået ret til en social ydelse. Vi har i 2022 opgjort de sociale ydelser til et samlet beløb på næsten 2,5 millioner kr.

Som følge af afdelingens indsats i de sociale sager har myndighederne 36 gange i løbet af året måtte ændre en påtænkt eller allerede truffen kommunal afgørelse.

LUU Social- og sundhed

I LUU SOSU bliver der arbejdet med, hvordan man kan rekruttere flere elever, og hvad skal der til for at holde på dem. Social- og sundhedsskolen har bl.a. ansat en uddannelsesleder for linjen ”unge, støtte og vejledning”, der har fokus på fastholdelse af de unge.

Der kan allerede nu spores fremdrift, da der dropper færre elever ud af GF1 end tidligere. Der bliver også koblet SPS medarbejdere på hurtigere, og mere fast, så de kan hjælpe eleverne.

LUU står for ”lokale uddannelsesudvalg”. De lokale uddannelsesudvalg rådgiver skoler, der udbyder erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelser.

Rekruttering til skolen

Der er generelt fokus på, at der mangler faglærte på FOAs fagområder og der kommer til at mangle endnu mere personale i fremtiden. FOA har beregnet, at på social- og sundhedsområdet i de 4 kommuner, vi dækker, forventes der en mangel på op til 60 % frem til 2030 - det svarer til 1724 social- og sundhedsassistenter og -hjælpere.

Der sættes også fokus på ”nye elevgrupper”, der har brug for at lære på en anden måde. Der kommer flere og flere elever med udfordringer, så skolen arbejder målrettet med forskellige læringsmiljøer i deres uddannelsesplan. Det skal være med til at synliggøre, hvilke støttebehov eleverne har, så oplæringsvejlederen kan være med til at bakke op om eleven.

Der er blevet nedsat et skoleoplæringsråd, der har arbejdet på et nyt projekt, der hedder den gode overgang. Projektet sætter fokus på, hvor vigtigt det er for eleven, at der er et godt samarbejde mellem skolen og oplæringsstedet, at eleven føler sig set, og ved hvem de skal søge hjælp hos.

Endeligt bliver der arbejdet med velfærdsteknologi på skolen, hvor eleverne er med til at udvikle på nye ideer igennem deres uddannelse. Favrskov og Randers kommuner har en afdeling for velfærdsteknologi.

Tilbageblik på kongresperioden og året, der er gået

Hvis nogen i oktober 2019, da FOA var samlet til kongres i Odense, var gået på talerstolen og havde sagt: "Inden næste kongres, vil vi opleve, at hele verden lukker ned pga. en verdensomspændende pandemi, og så bliver der krig i Europa, som medfører energikrise og tårnhøj inflation", så havde de 500 delegerede nok trukket lidt på smilebåndet og henvist taleren til at kontakte Hollywood med sin gode ide til en gyserserie.

Taleren ville så til november kunne gå på talerstolen til dette års kongres og sige: "Kan I se, hvad jeg sagde!", men sådan en taler findes ikke, for ingen kunne forudsige, hvad denne kongresperiode ville bringe.

Kongressen i 2019 besluttede 4 visioner, der skulle arbejdes med:

- Velfærd i verdensklasse forudsætter gode arbejdsvilkår
- Forandring er et vilkår – faglig udvikling skal være en ret
- Utryghed og nedslidning – ikke på vilkår
- Retfærdig løndannelse og ordentlige vilkår for FOA medlemmer

Selvom meget blev sat på pause under pandemien, er det faktisk lykkedes FOA at få sat rigtig mange aftryk på den førte politik på vores fagområder. Det mærkes måske ikke så meget i hverdagen for det enkelte medlem, men det er tydeligt, at FOA er blevet stor spiller på velfærdsområdet. FOAs mange faggrupper betyder, at vi har medlemmer i alle afkroge af velfærdssamfundet, derfor er vi ikke til at komme uden om. Vi er nu en naturlig part, når der skal nedsættes kommissioner og udvalg på velfærds- og sundhedsområdet, og vores synspunkter bliver inddraget i arbejdet med at udvikle velfærdssamfundet.

Covid-19 anerkendt som arbejdsskade

Da covid-19 rullede ind over landet, lavede FOA sammen med de andre fagforeninger i FH et meget hurtigt politisk og juridisk interessevaretagelse på medlemmernes vegne. Det mundede ud i, at covid-19 blev anerkendt som en arbejdsskade.

FOAs mange faggrupper og FOAs mangfoldighed betyder også, at det kræver en indsats at holde sammen på FOA fællesskabet.

Hver gang vi opnår et resultat for medlemmerne, sker det gennem fællesskabets styrke.

Små eller oversete faggrupper kan opnå bedre vilkår, når det store FOA fællesskab sætter ind med al sin styrke.

Forbundet opnår bedre resultater ved de centrale

forhandlingsborde, når det er tydeligt, at FOA medlemmer i hele landet bakker op om sagen. Vi kan også finde fællesskabsløsninger på tværs af afdelinger og forbund, fx indenfor IT, kommunikation og sagsbehandling, som frigiver medarbejdertid til arbejdet for og med medlemmerne.

I kongresperioden har vi sat turbo på arbejdet med at gøre fællesskabet endnu stærkere.

Arbejdet kulminerede foreløbigt på den ekstraordinære kongres i Odense den 1. september, hvor et stort flertal af FOAs 500 delegerede stemte for mere fællesskab og flere fællesskabsløsninger. Samtidig udpegede kongressen 2024 til fagenes år, hvor vi i fællesskab skal arbejde med en ny struktur for FOA.



Året i Medlemshuset

Omskiftelighed er nok det udtryk, der bedste betegner den forgangne generalforsamlingsperiode.

A-kassens udflytning er på mange måder blevet omdrejningspunktet - både i forhold til hvordan opgaverne skal løftes, når vi ikke længere skal bo i samme hus, men også rent praktisk i forhold til om FOA Randers kan og skal blive boende i Medlemshuset i Østergade 12.

A-kassen har bidraget økonomisk til driften af Medlemshuset, så udflytningen kommer til at betyde en manglende indtægt for afdelingen.

Afdelingsbestyrelsen har siden januar undersøgt og behandlet spørgsmålet om køb, leje, udflytning mm. og var i august klar til at træffe en beslutning.

Sideløbende med det behandlede Forbundet forslagene til strukturkongressen den 1. september, men da det endelige materiale var godkendt i HB, stod det klart, at beslutningerne på kongressen betyder, at den nærmeste fremtid er uafklaret.

Efter megen drøftelse i afdelingsbestyrelsen og efter råd fra afdelingens bank Arbejdernes Landsbank besluttede bestyrelsen – velvidende at det vil få indflydelse på afdelingens økonomi - at udskyde den endelige beslutning om Medlemshusets fremtid til juni 2024, hvor rammerne for det nye FOA gerne skulle stå lidt klarere.

Fælles kaldeprojekt og fælles medlemservice

Det faldende medlemstal har igennem længere tid påvirket organisationens økonomi og derfor besluttede HB som et af tiltagene at igangsætte et forsøg med fælles medlemskald.

Der har igennem mange år været en beslutning om, at afdelingerne skal foretage opkald til de medlemmer, der kommer i restance eller melder sig ud.

Kaldene er dog ikke blevet gennemført i alle afdelinger og det fælles kaldeprojekt skulle derfor undersøge effekten, når kaldene bliver gennemført konsekvent på tværs af hele organisationen.

Og det har virket - den seneste opgørelse for projektet på landsplan viser, at der er fastholdt 250 medlemmer, der ellers ville have meldt sig ud. Der er kommet mellem 237.000 og 336.000 kr. om måneden i indbetalinger, som vi ellers var i risiko for at miste. Samtidig viser tallene, at fastholdelsen rækker ud over den ene måned, hvor medlemmet blev ringet op.

De gode erfaringer fra det fælles projekt har været forbillede for den kommende fælles medlemservice. Indtil nu har medlemskabet været håndteret i hver enkelt afdeling i et samarbejde mellem faglig og a-kasse. Nu hvor a-kasserne flytter ud, skal dette håndteres på en anden måde og Det fælles kaldeprojekt er blevet brugt som model til at skabe et landsdækkende samarbejde på tværs af forbund, afdelinger og a-kassen. Indtil videre er der aftalt en 3 årig projektperiode og det vil få betydning for de opgaver, der i dag løses i Medlemshuset.

Bemærkelsesværdige sager

Året har også budt på nogle tunge sager.

Den ulykkelige drabssag fra Tirsdalens plejehjem er heldigvis ikke noget vi ofte støder på. Mediernes interesse var overvældende og vores udgangspunkt var hele vejen at beskytte medlemmerne og kollegerne på arbejdspladsen, imens sagen rullede. Vi havde et rigtig godt samarbejde med vores TR, ledelsen og kommunen og sammen formåede vi at skabe nogenlunde ro på trods af de ulykkelige omstændigheder.

Mediernes involvering i sager på vores områder er altid lidt en balance. I sagen om Dalbygård ville vi gerne have medierne med, og vi fik et godt samarbejde med Randers Amtsavis, der hen over sommeren bragte en del artikler om de problematiske forhold til botilbuddet.

Vi formåede at skærpe Det sociale tilsyns interesse omkring stedet og forholdene, og der arbejdes stadig med sagen – dog ikke så direkte, da afdelingen ikke længere har medlemmer på stedet og derfor ikke har samme adgang til konkrete oplysninger.



Status fagpolitiske indsatser 2022-2023

I forlængelse af Forbundets landsdækkende kampagne Mere lighed løfter os alle, der sætter fokus på vilkårene for FOAs faggrupper, udpegede generalforsamlingen i FOA Randers sidste år 3 elementer, der skulle sættes særligt fokus på i generalforsamlingsperioden:

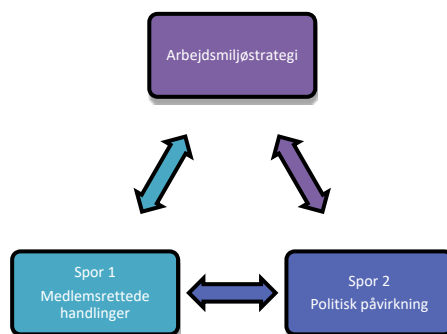
- Arbejdsmiljø
- Løn
- Medlemsorganisering

Arbejdsmiljø

FOA har på kongressen i 2019 vedtaget en ny strategi for arbejdsmiljø arbejdet.

For at en strategi skal skabe værdi for FOAs medlemmer, skal den omsættes til konkrete handlinger.

I FOA Randers arbejdes der i 2 spor – et politisk spor og et medlemsrettet spor. Sporene er snævert forbundne og overlapper til tider hinanden. De konkrete medlemsrettede handlinger igangsættes med udgangspunkt i de overordnede politiske strategier, og initiativerne og erfaringerne herfra bidrager til at skærpe det politiske spor med påvirkningsarbejde i forhold til arbejdsgivere, offentlige instanser og lovgivere.



Spor 1 Medlemsrettede handlinger

De medlemsrettede handlinger skal sikre, at arbejdsmiljøudfordringer på arbejdspladserne bliver opdaget og håndteret – det sker i et samarbejde mellem AMR, sektorerne og den arbejdsmiljøansvarlige i afdelingen.

Relationsarbejde

For at forankre arbejdsmiljøarbejdet på vores arbejdspladser er det vigtigt, at AMR er klædt godt på til opgaven både i forhold til deres faglige kendskab til arbejdsmiljøarbejdet, men ikke mindst i forhold til samspillet med afdelingen og sektorerne. Derfor er relationsarbejdet i forhold til AMR højt prioriteret i afdelingen.

Nyvalgte AMR

Alle nyvalgte AMR bliver kontaktet af den arbejdsmiljøansvarlige umiddelbart efter deres valg er registeret i afdelingen. Her får de tilbud om et besøg på arbejdspladsen og/eller en grundig introduktion til deres nye hverv. Samtidig bliver bekendtgørelserne om psykisk arbejdsmiljø og samarbejde og sikkerhed og sundhed præsenteret.

Det giver en god indgang til de nye AMR og sikrer, at de ved, hvem de skal tage fat i, når behovet opstår: det er alt fra bistand til at tackle konkrete arbejdsmiljøudfordringer, til sparring på håndtering af problemer eller hjælp til at formulere en mail til ledelsen. Der tales også om, hvordan TRIO møder kan bruges aktivt og hvad AMR med fordel kan løfte ind til MED udvalget.

Grunduddannelse

Ligeledes præsenterer den arbejdsmiljøansvarlige sig selv for både TR og AMR på grunduddannelsen, så også TR ved, hvem de skal tage fat i, hvis der opstår arbejdsmiljøudfordringer på deres arbejdsplads.

Uddannelse

Alle nyvalgte AMR tilbydes intro og grunduddannelse i afdelingen. Desuden tilbydes AMR løbende kurser og uddannelse i forlængelse af deres AMR aftale.

Som supplement hertil er der på tværs af afdelingerne i FOA Region Midt udviklet en række webinarer, hvor ny lovgivning eller konkret viden om arbejdsmiljø bliver gennemgået.

Spor 2 Politisk påvirkning

Det politiske spor skal sikre:

- at der er sammenhæng mellem forbundets overordnede strategier og det lokale arbejdsmiljøarbejde
- at arbejdsgivere konfronteres med arbejdsmiljøudfordringer på arbejdspladserne, så de løses her og nu, og ikke opstår igen
- at der gennem FOAs repræsentationer i FH, Ankestyrelsen mv. arbejdes for forbedring af arbejdsmiljøet for FOAs medlemmer

Forbundet har i forbindelse med implementering af den opdaterede strategi sat ekstra fokus på at skabe netværk for afdelingernes arbejdsmiljøansvarlige. Det sker for at understøtte samarbejdet på tværs af organisationen, så de gode erfaringer i en afdeling kommer alle til gode.

I FOA Randers er der desuden fokus på at styrke samarbejdet i FH, så fælles udfordringer kan løftes på tværs af organisationerne.

Det politiske spor skal sikre forbindelsen mellem de arbejdsmiljøudfordringer medlemmerne oplever på arbejdspladserne og den politiske påvirkning FOA som organisation arbejder for.

TV uddannelse - understøtning af indsatsen
Brug dit bagland er et nyt kursus til tillidsvalgte
Kurset sætter fokus på de tillidsvalgtes samspil med kollegerne.
Kurset sætter bl.a. fokus på det vigtige arbejde i MED udvalgene
lige fra LokalMED til HovedMED

Løn

Løn er altid et stort tema. FOAs medlemmer skal sikres en reel lønfremgang og der skal ses på generelt at hæve lønniveauet for velfærdsfagene.

Forbundets store lønkampagne buldrer afsted og lokalt er der udpeget tillidsrepræsentanter, der skal fungere som lokale lønambassadører. Ambassadørerne skal være med til at sætte særligt fokus på lønnen på jeres arbejdspladser og samtidig skal de være bindeleddet mellem jer og jeres hverdag og den fagpolitiske indsats i afdelingen.

På tværs af afdelingen og sektorerne skal der sættes fokus på 3 elementer – rigtig løn, korrekt løn og retfærdig løn:

- Rigtig løn: Vi skal insistere på, at der afvikles lokale lønforhandlinger også selvom arbejdsgiverne mener, at der ikke er penge til lønforbedringer
- Korrekt løn: Vi skal tilbyde medlemmer af FOA løntjek og holde øje med, at arbejdsgiverne udbetaler den korrekte løn



- Retfærdig løn: Vi skal skabe opmærksomhed omkring den urimelig forskel i lønniveau for velfærdsfagene. Det skal ske i medier, blandt politikere og alle de steder vi har mulighed for at påvirke.

Siden sidste generalforsamling har lønambassadørerne flere gange været ”på arbejde” for at skabe opmærksomhed omkring afdelingens arbejde med medlemmernes løn.



I maj blev der afholdt løn- og vilkårsmarked, hvor der udover at have en hyggelig eftermiddag med kollegerne kunne drøftes løn- og vilkår med kollegerne

Løntjek for medlemmer

Som du kunne læse i årsrapporten, så bliver der lavet mange løntjek for medlemmerne og både TR og afdelingens sagsbehandlere finder mange fejl i medlemmernes lønudbetalinger.

TV uddannelse - understøtning af indsatsen
Der er skruet op for afviklingen af lønkurser i FOA Randers.
Der er 2 forskellige lønkurser og når de begge er gennemført,
kan TR få kompetencen til at forhandle løn for kollegerne på
arbejdspladsen.

Medlemsorganisering

Vores indflydelse og muligheder for at skabe forandringer for FOAs medlemmer er uløseligt knyttet til rollen som overenskomstbærende organisation. Vores mandat til at forhandle hviler på, at det er flertallet, der bestemmer, og hvis et flertal på arbejdspladsen fravælger FOAs fællesskab, så har vi ikke længere mandat til at handle på vegne af fællesskabet.

Derfor skal fokus på organisering og fastholdelse af medlemmer ligge som en konstant strøm under og som en aktiv del af alle de indsatser og alt det arbejde, vi udfører i organisationen.

Både lokalt og i Forbundet er der sat ekstra tryk på organisering bl.a. med et konkret nyt til tag ”Meld en kollega ind” Siden 1. februar har et medlem, der anbefaler et andet medlem at melde sig ind, modtaget et gavekort på 300 kr. når det nye medlem har betalt kontingent i 2 måneder. Fra 1. februar til 4. august er der registreret 1814 anbefalinger og det har givet 1386 nye medlemmer. I FOA Randers har vi udleveret 35 gavekort. Kampagnen løber indtil 31. januar 2024, når indmeldelsesfristen i forhold til at opnå ret til konfliktunderstøttelse ved OK24 udløber.

#FOAFORDI



MERE LIGHED LØFTER OS ALLE

I foråret har vi afprøvet et nyt forløb for vores TR. Forløbet er blevet til i samarbejde med Salgskompagniet og skal give ny inspiration til arbejdet med medlemsorganisering.

Vi skal blive bedre til at organisere og vi skal blive dygtige til at forklare, hvad det er vi står for og hvorfor det er så pokkers vigtigt, at man er medlem i en rigtig fagforening.

Forløbet har givet selv garvede TR nye vinkler og nye ideer til arbejdet med at få kollegerne til at melde sig ind i FOA.



TV uddannelse - understøtning af indsatsen

Der er udviklet en ny TR app, der sikrer TR en masse redskaber lige ved hånden. Der er lynhurtig adgang til at se om en kollega er medlem og app'en gør det nemt at melde en ny kollega ind.

Om kort tid åbner aftalearkivet, så TR har direkte adgang til overenskomster, lokale aftaler mv.

Motivation budget 2024

Som I kunne høre under beretningen, så går vi en uvis fremtid i møde og det afspejler sig i høj grad i det budget, som afdelingsbestyrelsen har besluttet at fremlægge til jeres godkendelse i dag.

FOA Randers har i dag til huse i vores imponerende medlemshus i Østergade i Randers. Bygningen er ejet af Pen Sam og vi bor til leje hos dem. FOA Randers lejer så igen lokaler ud til a-kassen, der egentlig har til huse i Forbundshuset i København.

Når a-kassen flytter ud, betyder det en manglende indtægt i FOA Randers på op imod 1 mio. fordi a-kassen udover leje af lokaler også har bidraget til andre fællesudgifter i Medlemshuset.

Det er den ene del.

Den anden del er, at A-kassens udflytning også rent praktisk betyder, at der kommer til at være en del tomme kontorer i Medlemshuset.

Derfor gik afdelingsbestyrelsen i januar i gang med at undersøge alternative muligheder.

Kunne vi forhandle lejeudgiften ned hos Pen Sam, når ikke vi skal bruge så mange kontorer
Kunne vi finde noget mindre og billigere at bo i nu hvor vi ikke skulle huse så mange
Og endelige skulle vi købe Medlemshuset af PenSam

Ingen af de nævnte muligheder gav dog soleklare svar på vores udfordringer.

Og samtidig med, at bestyrelsen undersøgte muligheder, var forberedelserne til strukturkongressen i gang.

I september traf kongressen beslutning om at sætte gang i arbejdet med fællesskabsløsninger. Det betyder, at der nu skal ses på om opgaver kan løses på nye måder og på tværs af hele organisationen.

I praksis betyder det, at der både kan blive flere opgaver – hvis en fælles opgave samles i Randers eller færre opgaver, hvis noget vi løser i dag, skal løses et andet sted.

I realiteten ved vi altså ikke, hvordan vores fremtidige behov for lokaler ser ud – vi ved heller ikke i detaljer, hvordan sammensætningen af medarbejdere og valgte skal være.

I ved om nogen, hvad omstruktureringer og uvished betyder på en arbejdsplads, og hvis vi skal komme godt igennem det kommende år med alle de udviklingsprocesser og forandringer, der er på vej, så er vi nødt til at skabe sikkerhed og trykthed både for organisationen og for medarbejdere og valgte i FOA Randers.

Derfor indstiller afdelingsbestyrelsen et budget med et budgetteret underskud, der tager udgangspunkt i de udgifter, vi kender i dag.

Det gør vi ikke ud fra en forestilling om, at hvis vi stikker hovedet i busken, så går det nok væk.

Vi gør det heller ikke fordi, det er det nemmeste – det har bestemt ikke været nogen let beslutning.

Vi gør det, fordi vi er sikre på, at det er den bedste og mest ansvarlige beslutning for FOA Randers.